

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger – 2022

Ardal Maskinering AS er en CNC - maskineringsbedrift lokalisert på Nærbø på Jæren.

Om Årdal Maskinering AS

Bedriften har ingen egne produkter, men leverer individuelt fremstilte deler iht. kundens spesifikasjoner. Vi bearbeider alle materialkvaliteter innenfor dreining, fresing, boring og pipeboring. Delene produseres i de materialer som bestemmes av kunden, og de aller fleste fremstilles i forskjellige stållegeringer.

Vi leverer hovedsakelig til olje-service industrien.

Vi utkontrakterer en rekke tjenester iht. kundens ønsker og krav. Dette omfatter bl.a. herding, overflatebehandling og lisensgjenger.

Bedriften har pr 31.12.21 ca.49 ansatte. I 2022 kommer vi trolig til å passere 50 ansatte.

I 2021 omsatte vi for ca. 115 mill. NOK.

Organisering

Bedriften har en flat organisasjonsstruktur og ledes av daglig leder Gunnstein Varhaug.

Bedriften er organisert som en funksjonell organisasjon, med 4 ledere (inkl. daglig leder) som har ansvar for hver sine områder i bedriften.

Aktsomhetsvurderinger

Bedriftens samfunnsansvar innebærer bl.a. å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og håndtere eventuelle negative konsekvenser i forbindelse med vår produksjon og tjenesteleveranse. Ansvarer er forankret i bedriftens retningslinjer.

Kartlegging av alle faktiske og potensielle negative konsekvenser er utført for alle relevante forhold i mai 2022. Vi har kartlagt dette både for interne forhold og for våre leverandører inkludert leverandørkjedene.

Vi har bl.a. kartlagt områder som økonomisk kriminalitet (skatteunndragelse, hvitvasking etc.), anstendige og rettferdige arbeidsforhold (barne- og slavearbeid, likestilling, arbeidsmiljø m.m.), klimautslipp m.m.

Risiko

Vi har flere type leverandører. De fleste av våre leverandører utgjør en lav risiko siden de ofte er små leverandører, og har ofte bare ett leverandørkjedeled.

I 2022 kjøpte bedriften over 700 tonn stål. Råvarene i stål kommer gjerne fra land med en lav score på korrupsjonsindeksen (Transparency International). Den største risikoen anses derfor å være leverandørkjeden innen leverandører av stål. Stål berører alle deler av forsyningskjeden, fra innkjøp av råstoff, til produksjon av produkter. Det er derfor et potensiale for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i denne bransjen.

Et av våre prioriterte områder er derfor å redusere risiko innen denne bransjen, bl.a. gjennom å sette krav i kontrakter.

Vi har vurdert interne forhold til å utgjøre en lav risiko.
Vi opererer i et land og i en bransje med generell lav risiko.
Vi har allerede dokumenter som CSR politikk/redegjørelse, etiske retningslinjer, personalhåndbok, HMS politikk, varslingsrutiner m.m.
Siden vi ila. 2022 etter all sannsynlighet passerer 50 ansatte, vil nye krav gjelde for bedriften. Dette gjelder bl.a. krav til AMU, samt krav i regnskapsloven til redegjørelse om likestilling i bedriften. Dette vil bli ivaretatt.

Informasjon

Ønsker du mer informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle konsekvenser iht. §4 i åpenhetsloven, send en skriftlig hevendelse med begrunnelse til: post@aardal.as

Med hilsen

Gunnstein Varhaug

Daglig leder

24/6-2022
Gunnstein Varhaug

Styret for Årdal Maskinering